



COMUNICATO SINDACALE

“SMART WORKING”– LAVORO AGILE

Il Giorno 21 Ottobre 2016 la Commissione Servizi Aziendali e la Commissione Organizzazione Sistemi di Produzione delle Strutture Centrali-FCA Italy si sono riunite, in seduta comune, per comunicazioni riguardanti il progetto pilota della nuova iniziativa di “Welfare” denominata “**SMART WORKING**”.

Questa iniziativa, **sviluppata dopo le richieste avanzate dalla Commissione Welfare** nei mesi scorsi, recepisce i suggerimenti forniti da molti colleghi delle nostre realtà lavorative ed è già utilizzata in molte realtà aziendali italiane e straniere (a breve sarà introdotta anche in CNHI), sarà su base volontaria, di tipo sperimentale per un periodo di 6 mesi.

Ecco i dettagli relativi all’iniziativa:

- **A livello sperimentale** l’iniziativa è riservata agli enti di **ICT** e **Finance** delle **Sedi FCA di Torino e Volvera** (sul portale aziendale saranno dettagliati gli enti che parteciperanno alla sperimentazione);
- L’iniziativa è incentrata sui tre cardini Persona/Azienda/Ambiente e offre molte opportunità:
 - Opportunità di maggiore bilanciamento tra vita privata e professionale;
 - Maggiore responsabilizzazione delle persone;
 - Aumento di soddisfazione e motivazione personale;
 - Impatto sull’ambiente con riduzione delle emissioni di CO₂.

Il progetto ha visto la sua partenza nel mese di Febbraio 2016 durante la giornata dedicata al lavoro agile, dove si sono riunite tutte le maggiori industrie Italiane che hanno portato la loro esperienza in questo campo. In quell’occasione è iniziata una analisi attenta da parte di FCA di fattibilità dell’iniziativa.

Nel dettaglio, per FCA, ecco indicarte alcune modalità di adesione all’iniziativa, che sono già disponibili sul portale aziendale:

- Le persone che appartengono a ICT e FINANCE che intendono aderire all’iniziativa dovranno già avere in dotazione un **PC portatile e un telefono cellulare aziendale**, oltre ad essere in possesso di una **connessione Internet ADSL nei domicili** definiti sede dell’attività lavorativa;
- La sperimentazione sarà **su base volontaria**, da concordare con il proprio responsabile, per 6 mesi;
- Sarà possibile effettuare la **libera scelta (condivisa con il responsabile) del giorno della settimana in cui svolgere il lavoro da casa**;
- Sarà possibile indicare al massimo 2 domicili dove poter svolgere l’attività lavorativa (es: casa propria e casa dei genitori);

La giornata lavorativa sarà di 8 ore senza possibilità di effettuare straordinario e dal punti di vista normativo **manterrà tutte le caratteristiche contrattuali in atto per il lavoro in ufficio** (orario di ingresso e di uscita, permessi, infortuni, ecc)

La partenza dell’iniziativa è prevista all’inizio di Novembre e gli aspiranti volontari (sul portale verrà aperta la sessione specifica per inoltrare le richieste) dovranno apprendere le Regole relative al funzionamento dell’iniziativa mediante un corso di formazione specifico di 3 ore, autocertificare la propria postazione di lavoro per ottemperare alle regole della Sicurezza, ed effettuare un test della propria linea ADSL e della copertura delle rete cellulare (TIM aziendale). In questa fase sperimentale il costo del traffico dati generato durante la giornata lavorativa sarà a carico del dipendente.

Tutte le le informazioni di dettaglio dell’iniziativa sono disponibili sul portale aziendale.

Torino, 21 Ottobre 2016

Le RSA della Commissione Servizi Aziendali e della Commissione Organizzazione Sistemi di Produzione delle Strutture Centrali dell’area Torinese di FCA Italy